

B.A. Semester - 6 (CBCS) Examination

Oct/Nov-2020

PSYCHOLOGY: P21 INDUSTRIAL PSYCHOLOGY – 2 (CORE - 21)

Time: 2:00 Hours

Marks: 56

Instructions:

1. Figures to the right indicate marks.
2. There are five questions in the question paper.
3. Answer any four of the following questions.

- પ્રશ્ન.૧ વ્યક્તિગત ભિન્નતાનો અર્થ સમજાવી તેનું સ્વરૂપ સ્પષ્ટ કરો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન.૧ તાલીમની વ્યક્તિગત ભિન્નતા પર શું અસર થાય છે? સમજાવો.
- પ્રશ્ન.૨ મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનો અર્થ સમજાવી પ્રમાણિત કસોટીના લક્ષણો સમજાવો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન.૨ અભિયોગ્યતા કસોટી સવિસ્તર સમજાવો.
- પ્રશ્ન.૩ અકસ્માત થવાના કારણો અને સ્વરૂપ સમજાવો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન.૩ કર્મચારીના જોમને કેવીરીતે વધારી શકાય? ચર્ચા કરો.
- પ્રશ્ન.૪ સિદ્ધિ કસોટીની ચર્ચા કરી તેની ઉપયોગીતા ચર્ચો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન.૪ વ્યક્તિત્વ કસોટી એટલે શું? તેની ઉપયોગીતા ચર્ચો.
- પ્રશ્ન.૫ ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈપણ બે) (૧૪)
1. કાર્ય સંતોષને અસર કરતા પરિબલો.
 2. અકસ્માત પ્રવણતા.
 3. ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રે વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું મહત્વ.
 4. અકસ્માત નિવારણ.

ENGLISH VERSION

- Q.1 Give the meaning of individual difference and explain it's nature. (14)
OR
- Q.1 Explain the effect of training of individual difference.
- Q.2 Give the meaning of psychological test and explain it's characteristic. (14)
OR
- Q.2 Explain Aptitude test in detail.
- Q.3 Explain the causes and nature of Accident. (14)
OR
- Q.3 How to boost up moral of the workers.
- Q.4 Discuss the achievement test and it's utility. (14)
OR
- Q.4 What is personality test? Give details of it's utility.
- Q.5 Write short note (any two) (14)
1. Factors affecting job satisfaction.
 2. Accident proneness.
 3. Importance of Individual difference.
 4. Prevention of accident.
